



# Los empleos que nos faltan



CONSULTORES INTERNACIONALES, S.C.®

*Experiencia con Futuro*








**Julio Alejandro Millán**  
PRESIDENTE

# ¡Bienvenido!

Bienvenido a una nueva edición de nuestro CISComentario®. Elaboramos este tipo de documentos con análisis y opinión objetiva, abordando temas estructurales orientados a la toma de decisiones, por lo que esperamos contribuir al logro de tus objetivos mediante un análisis que va mucho más allá de la coyuntura. ¡Disfruta la lectura!

*Si tienes algún comentario sobre la publicación, por favor escríbenos a [info@cisc.com.mx](mailto:info@cisc.com.mx)*

-  *El empleo formal se ha deteriorado en los últimos años.*
-  *Los salarios han aumentado, pero la productividad no mejora.*
-  *El aumento de costos laborales sin retornos de eficiencia, dejan en mala posición a las empresas.*

**Durante 2024, el mercado laboral formal ha experimentado un debilitamiento significativo, que muestra una relación de efecto-causa circular muy estrecha con el desempeño de la economía.** Factores como un menor dinamismo económico, el impacto del incremento en los salarios y, por ende, las contribuciones a la seguridad social, así como un estancamiento en la productividad, han alterado las dinámicas del empleo, afectando tanto a trabajadores como a empresas.

En los primeros once meses de 2024 se generaron un total de 619,252 nuevos puestos de trabajo en el IMSS, lo que representa un decremento del 40.2% respecto al mismo período de 2023. Este registro es el más bajo de los últimos 15 años, exceptuando 2020, que fue afectado por la pandemia. Es importante destacar que la generación de empleos desde 2021, aunque había superado el millón de personas (hasta noviembre), muestra una preocupante tendencia a la baja. Históricamente, diciembre es el mes en que se pierden muchos empleos registrados en la formalidad, por lo que se puede esperar que al cierre del año el conteo final sea considerablemente menor y más significativo. **Esto es especialmente relevante dado que la afirmación de que contamos con un mercado laboral sólido no se sostiene del todo al observarlo desde la perspectiva de la ocupación formal.**

**“Hay mayores salarios, pero menos empleos formales productivos.”**

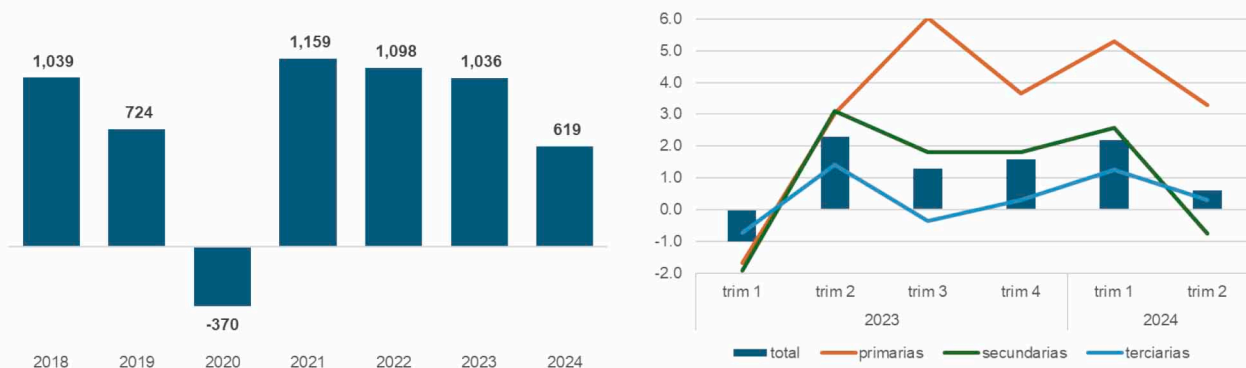


De acuerdo con la ENOE, en el tercer trimestre de 2024 (dato más reciente), al comparar con el mismo período del año anterior, la población ocupada se incrementó en 360,777 personas, pasando de 59.17 millones a 59.53 millones. Por otro lado, la población desocupada aumentó de 1.83 a 1.84 millones de personas. **En términos relativos, la tasa de desocupación se mantuvo sin cambios significativos en un 3.0% de la Población Económicamente Activa (PEA).**

En cuanto a la informalidad, la medida más amplia indica que esta se redujo de 32.61 millones a 32.52 millones, lo que significa que pasó del 55.12% al 54.64% de la población ocupada. A pesar de esta reducción, **la informalidad sigue dominando el mercado laboral y está directamente relacionada con el bajo crecimiento económico del país.** La informalidad no solo afecta a los trabajadores al limitar su acceso a beneficios sociales y laborales, sino que también contribuye a una economía menos eficiente y competitiva. Es innegable la ausencia de políticas efectivas para reducir tanto la informalidad como mejorar la productividad, lo que ha perpetuado esta situación. **El aumento en los salarios sin un acompañamiento adecuado en estos aspectos resulta insostenible y poco equitativo.**

En México, la productividad laboral ha sido históricamente baja en comparación con otros países de América Latina. Según datos del INEGI, la productividad laboral global mostró estancamiento al tercer trimestre, creciendo únicamente un 0.6% anual; este incremento se debe principalmente al sector primario, que creció un 3.3%, aunque representa solo el 12.5% de la población ocupada. El sector secundario, que abarca el 25% de la población ocupada, experimentó una reducción del 0.3% anual. Considerando el índice de productividad, este continúa en niveles inferiores a los previos a la pandemia, con una variación negativa del 3% respecto a 2020. **La baja productividad está asociada tanto a la informalidad como a los escasos incentivos para que las empresas inviertan en capital humano y tecnológico, especialmente las pequeñas y medianas empresas (PyMEs), que representan el 99% del total.**

Izq. México. Puestos de trabajos nuevos generados registrados en el IMSS, (miles de personas) / Der. México. Variación anual del Índice Global de Productividad Laboral de la Economía (porcentaje).



Fuente. Consultores Internacionales, S.C.® con información de INEGI e IMSS.

**Cuando los salarios aumentan principalmente por decreto, la disparidad entre salarios y productividad genera un entorno tenso para las empresas,** que ven incrementados sus costos laborales sin mejoras significativas en su eficiencia operativa. A largo plazo, esto podría afectar la competitividad de algunos sectores, especialmente en mercados de exportación donde los márgenes son más estrechos. Esta situación podría limitar su capacidad para invertir, contratar y competir, particularmente en un contexto caracterizado por altas tasas de interés y menor dinamismo económico.

El mercado laboral mexicano enfrenta múltiples desafíos que limitan su capacidad para contribuir al crecimiento económico de manera sostenible. A pesar de los avances en salarios mínimos (que tienen objetivos sociales) y algunas mejoras en las condiciones laborales, la desaceleración en la creación de empleos formales y la baja productividad evidencian la necesidad de una política económica más integral. **Para 2025 será fundamental articular estrategias que no solo mejoren los ingresos laborales, sino que también incentiven la productividad, fortalezcan las cadenas productivas y fomenten la inversión en talento humano.**

*CISComentario D.R. es una publicación semanal de Consultores Internacionales, S.C.®*

*Julio Alejandro Millán, Presidente.*

*Se autoriza la reproducción total y/o parcial de su contenido siempre y cuando se cite la fuente:*

*Consultores Internacionales, S.C.® (CISC)*

# ACERCA DE



**CONSULTORES  
INTERNACIONALES, S.C.®**

*Experiencia con Futuro*

La dinámica económica del siglo XXI obliga a tomar decisiones en menor tiempo, considerando un mayor número de variables. Este proceso integral demanda a sectores, empresas e instituciones adaptarse a los cambios del corto y largo plazo, comprender la integración a las cadenas locales y globales de valor y, con ello, generar los retornos hacia el mercado.

**Consultores Internacionales, S.C.®** es una firma especializada en Consultoría Económica, Estratégica, Prospectiva y Fortalecimiento Empresarial. Desde hace más de 50 años, desarrollamos herramientas de vanguardia que, junto con el amplio acervo documental que hemos creado, nos permite orientar a los diversos actores económicos hacia la mejor toma de decisiones en diferentes escenarios.

Nuestra firma y equipo de especialistas se distinguen por la credibilidad y el compromiso, además de la visión que va más allá de la coyuntura, lo que permite anticiparnos a riesgos y oportunidades que optimizan las visiones de nuestros clientes.

---

[www.consultoresinternacionales.com](http://www.consultoresinternacionales.com)

Síguenos en:  
**inXfo** 



**CONSULTORES  
INTERNACIONALES, S.C.<sup>®</sup>**

*Experiencia con Futuro*

Copyright © Consultores Internacionales, S.C.<sup>®</sup> Diciembre 2024  
Todos los derechos reservados